

‘De Cobot; geen werkverlies maar werkgeluk’

Door: Fleur Botman

Een cobot is de ‘flexibele nieuwe werknemer’, een uitstekende oplossing voor repetitief werk. Maar gaat hiermee jouw baan verloren? Waarschijnlijk niet, je functie wordt er wel interessanter door!

Wanneer de capaciteit van een productieproces verhoogd moet worden is het aannemen van extra handen meestal de eerste gedachte. Als deze werkzaamheden langer duren dan een aantal maanden is dit in vergelijking met het investeren in een cobot vaak niet de meest rendabele oplossing. Maar gaat het plaatsen van een cobot ten koste van vaste arbeidsplaatsen? Voor eigen werknemers van een bedrijf betekent dit meestal geen dreiging voor het verliezen van hun baan. Een grotere dreiging voor werkloosheid is de leeftijd van een werknemer gezien zij vaker met fysieke klachten kampen. 50-plussers kunnen niet altijd blijven meedraaien in een organisatie en bij werkloosheid hebben zij de grootste moeite om een baan te vinden. Zonde, want 50-plussers in een organisatie hebben juist veel kennis over het product. Om juist deze groep werknemers vast te houden, is het aantrekkelijk om de werkzaamheden te verlichten met een cobot. Cobots maken het mogelijk de werkplekken ergonomisch in te kunnen richten door bijvoorbeeld til- en repeterende werkzaamheden over te nemen. Met het behoud van oudere werknemers wordt de engagement met de organisatie gegarandeerd verhoogd.

Het verhogen van werkgeluk staat bij veel bedrijven hoog op de agenda. Ontevredenheid bij werknemers zorgt voor een hoog verloop. Dit kost productiebedrijven gemiddeld 20% van een jaarloon. Daarbij ligt het ziekteverzuim bij ongelukkige werknemers een stuk hoger. Zij hebben meer kans om uiteindelijk tegen een burn-out aan te lopen. Uit recent onderzoek blijkt dat een werknemer die meer engagement heeft met zijn werk 17% meer productiviteit, 20% meer verkopen, 21% meer winst, 41% minder afwezigheid, 70% minder ongevallen en 40% minder kwaliteitsissues opleveren.



Omdat de cobot voornamelijk repetitieve ‘saaiere’ taken overneemt, stimuleert een cobot de creativiteit van een werknemer. Creativiteit en het gevoel van vrijheid helpt de werknemers meer engagement te krijgen met het werk. Daarbij kunnen repetitieve taken leiden tot onder andere RSI (repetitive strain injury). Het is beslist gunstig dat een cobot deze problemen kan voorkomen en hierbij het ziekteverzuim kan terugdringen.

Meer weten over hoe een cobot ingezet kan worden binnen uw bedrijf? Neem dan contact met mij op!

Fleur Botman
Fleur@protakt.nl
0638122242